

INFORMACJE O PRZETWARZANIU DANYCH PRACOWNIKÓW

Szanowni Państwo,

na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanym dalej RODO (Dz. Urz. UE 2016: L.119/1) **informuję:**

1. **ADMINISTRATOREM danych osobowych** pracowników jest Katolicka Szkoła Podstawowa im. Bł. Ks. Jerzego Popiełuszki w Siedlcach z siedzibą przy ul. Sokołowskiej 172, 08-119 Siedlce, reprezentowana przez Dyrektora.
Z administratorem można kontaktować się pisemnie na adres: ul. Sokołowska 172, 08-119 Siedlce, drogą e-mailową pod adresem: sekretariat@kspig.pl lub telefonicznie pod numerem 25 753-30-84.
2. **INSPEKTOREM OCHRONY DANYCH jest pani Beata Szot.**
Z inspektorem można kontaktować się pisemnie na adres: ul. Sokołowska 172, 08-119 Siedlce, drogą e-mailową pod adresem: inspektor@kspig.pl (wyłącznie w sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych).
3. Administrator zbiera i przetwarza dane osobowe pracowników na podstawie art. 6 ust. 1 lit. C RODO **w celu realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze**, jakim w przypadku pracodawcy jest realizacja obowiązków wynikających ze stosunku pracy. Szczegółowa podstawa prawna zbierania danych osobowych pracowników znajduje się w Ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. 2018 poz. 917), w rozporządzeniach wykonawczych do niniejszej ustawy oraz w przepisach dotyczących ubezpieczeń społecznych, rent i emerytur, Funduszu socjalnego oraz w Ustawie Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i 2203), które nakazują pracodawcy prowadzenie odpowiedniej dokumentacji i zapisywanie w tej dokumentacji konkretnych informacji o pracowniku.
4. Na podstawie Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o systemie informacji oświatowej, **dane osobowe pracowników pedagogicznych są przekazywane do „Systemu Informacji Oświatowej”** prowadzonego przez Ministerstwo Edukacji Narodowej. Administratorem bazy danych SIO jest minister właściwy do spraw oświaty i wychowania. **Dane osobowe wszystkich pracowników przekazywane są do ZUS i Urzędu Skarbowego** zgodnie z obowiązkami ciążącymi na pracodawcy. Ponadto mogą być udostępnione jedynie w sytuacji gdy zwróci się o to uprawniony organ w ramach prowadzonego przez siebie postępowania (np. policja, prokuratura, sąd).
5. **Państwa dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego.**
6. **Czas przetwarzania danych osobowych pracowników** jest ściśle określony w ustawach i rozporządzeniach dotyczących zatrudnienia oraz w Ustawie z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach. Przykładowoteczki akt osobowych pracownika przechowywane są przez 50 lat od ustania stosunku pracy.
7. Każdemu pracownikowi przysługuje **prawo dostępu do jego danych osobowych** lub żądania ich sprostowania. Usunięcie danych osobowych pracownika nie jest możliwe.
8. W ramach zatrudnienia dane osobowe nie są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit e) lub f) RODO, zatem prawo do wniesienia sprzeciwu na podstawie art. 21 RODO nie przysługuje. Podobnie ze względu na fakt, iż jedyną podstawą prawną przetwarzania danych w czasie trwania stosunku pracy jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO nie przysługuje prawo do przenoszenia danych na podstawie art. 20 RODO.
9. W trakcie przetwarzania danych w związku ze stosunkiem pracy nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO. Oznacza to, że żadne decyzje dotyczące pracownika nie zapadają automatycznie oraz, że nie buduje się żadnych profili pracowników.
10. Każdemu pracownikowi, jeżeli twierdzi, że przetwarzanie danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, zgodnie z art. 77 RODO, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Należy pamiętać, iż ten tryb dotyczy wyłącznie zagadnienia zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś stosunku pracy.
11. Podanie danych osobowych przez pracownika jest niezbędne do zawarcia stosunku pracy.

Jednocześnie zapewniam, że Dyrektor Katolickiej Szkoły Podstawowej im. Bł. Ks. Jerzego Popiełuszki w Siedlcach, jako administrator danych, wdrożył odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, aby przetwarzanie odbywało się zgodnie z prawem.